

**Дорожная карта  
внедрения целевой модели наставничества в МБ ДОУ ЦРР- детский сад № 10  
на 2022-2023г.г.**

Этапы реализации внедрения ЦМН	мероприятия	сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.	1.1. Изучение нормативно – правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества.	Сентябрь 2022год	Старший воспитатель
	1.2. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)	Сентябрь 2022год	Старший воспитатель
	1.3. Разработка программы наставничества	Сентябрь 2022год	Старший воспитатель
	1.4. Информирование педагогов ДОУ и родителей о реализации программы наставничества	Сентябрь 2022год	Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества			

<b>2. Формирование базы наставляемых.</b>	2.1. Сбор информации о запросах наставляемых .	Октябрь 2022год	Старший воспитатель
	2.3. Анализ полученных данных о наставляемых.	Ноябрь 2022г.	Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе.			
<b>3. Формирование базы наставников</b>	3.1. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы.	Ноябрь 2022г.	Старший воспитатель
	3.2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников.	Ноябрь 2022г.	Старший воспитатель
	3.3. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников.	Ноябрь 2022г.	Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества			
	4.1. Оценка участников – наставников по заданным параметрам, необходимым для	Ноябрь 2022г.	Старший воспитатель

4. Отбор и обучение наставников	будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.		
	4.2. Проведение собеседования с наставниками.	Ноябрь 2022г.	Старший воспитатель
	4.3. Обучение наставников	Ноябрь 2022г.	Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества			
5. Формирование наставничества пар или групп	5.1. Информирование педагогов о сложившихся парах/ группах. Закрепление пар/ групп распоряжением заведующего ДОУ	Декабрь 2022.	Заведующий  Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы			
	6.1. Регулярные занятия (индиви-	Январь 2023г.-	наставники

<b>6. Организация работы наставнических пар или групп</b>	дуальные и подгрупповые наставника и наставляемого (наставляемых).	Декабрь 2023.	
	6.2. Организация текущего контроля планируемых результатов наставников	Январь 2023г.- Декабрь 2023.	Старший воспитатель
	6.3. Проведение итоговых игр - занятий	Декабрь 2023.	наставники
	6.4. Обеспечение ведения учета наставляемых и наставников.	1 раз в месяц	наставники
	6.5. Своевременное предоставление данных в рамках мониторинга реализации программы наставничества в УО.	Февраль - Декабрь	Заведующий
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы.			
	7.1. Отчеты по итогам программы наставничества	Декабрь	Старший воспитатель
	7.2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Декабрь	Старший воспитатель

<b>7. Завершение наставничества</b>			
	7.3. Публикация результатов наставничества На сайте ДОУ	Декабрь	Старший воспитатель
	7.4. Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший наставник»	Сентябрь	
	7.5. Формирование долгосрочной базы нас- тавников.	Декабрь	Старший воспитатель